

Чи потрібно проводити позачергове навчання і перевірку знань з питань охорони праці у разі переведення працівника на іншу роботу?



Типовим положенням про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженим наказом Держнаглядохоронпраці від 26.01.2005 № 15, передбачені окремі випадки, коли потрібно проводити позачергове навчання і перевірку знань з охорони праці, а саме:

- працівника перевели на іншу роботу або призначили на іншу посаду, що потребує додаткових знань з питань охорони праці;
- після нещасного випадку;
- у випадку змін чи прийняття нових нормативно-правових актів.

Проте, у разі переведення працівника на іншу роботу, яка не потребує додаткових знань з питань ОП, проводити позачергове навчання та перевірку знань немає потреби.

(лист Держпраці від 18.04.2016 № 4452/2/5.4-ДП-16)